

ORGANI DI MEDIAZIONE

MONDIALI

Warth & Klein Grant Thornton AG
Hermann Josef Schulze Osthoff
Gestione della divisione Audit & Assurance
Johannstraße 39, 40476 Düsseldorf (Germania)

Ufficio: +49 211 9524 8545
E-mail: hermannjosef.schulzeosthoff@wkg.com

Dr. Christian Schleifenbaum
Avvocato e notaio
Schleifenbaum & Adler PartG mbB,
Hindenburgstr. 1, 57072 Siegen (Germania)

Ufficio: +49 271 23270 52
E-mail: christian.schleifenbaum@schleifenbaum-adler.de

Stefan Lemmen
Chief Financial Officer
Gruppo Mubea
P.O. Box 360, 57427 Attendorn (Germania)

Ufficio: +49 2722 62 9517
E-mail: stefan.lemmen@mubea.com

Dr. Sascha Grimm, LL.M.
Head of Legal
Gruppo Mubea
P.O. Box 360, 57427 Attendorn (Germania)

Ufficio: +49 2722 62 8993
E-mail: sascha.grimm@mubea.com

NORD AMERICA

Jamie Moore
Direttrice Risorse Umane
8200 Dixie Highway, Florence, KY 41042

Ufficio: (859) 746-5315-7114
E-mail: jamie.moore@mubea.com

SUD AMERICA

Luiz Lopes
Chief Financial Officer
Av. Eurico Amborge Santos, 2400
BRA Taubate SP-CEP 12042-010

Ufficio: +55 12 3627 ext. 5053
E-mail: luiz.lopes@mubea.com

ASIA

Jing Chen
HR Director Asia
5 Changzhou Road, 215400 Taicang,
Jiangsu (Cina)

Ufficio: +86 512 5395 0900 ext. 7988
E-mail: jing.chen@mubea.com

© Muhr und Bender KG, 07/2023

Mubea
www.mubea.com



Italiano

CODICE DI CONDOTTA MUBEA

Mubea
light.efficient.global.

- 1** **PREFAZIONE**
DEI SOCI E DELLA DIREZIONE
- 2** **INTRODUZIONE**
E AMBITO DI APPLICAZIONE
- 3** **PRINCIPI FONDAMENTALI**
- 4** **DIRITTO E LEGISLAZIONE**
CONCORRENZA, CORRUZIONE
- 5** **CONDOTTA ETICA**
LEALTÀ NEI CONFRONTI DEI PARTNER COMMERCIALI
- 6** **AMBIENTE LAVORATIVO**
STANDARD PREVIDENZIALI
- 7** **AMBIENTE**
E SICUREZZA
- 8** **OSSERVANZA DEI PRINCIPI FONDAMENTALI**
DENUNCIA DI VIOLAZIONI

1

PREFAZIONE DEI SOCI E DELLA DIREZIONE

Il gruppo Mubea ha alle spalle la storia più che centenaria di un'azienda a gestione familiare caratterizzata dalla continuità nella cerchia dei soci e da un forte spirito imprenditoriale. Il nostro obiettivo dichiarato è quello di consolidare ed espandere ulteriormente la posizione del gruppo Mubea di azienda leader nel settore delle forniture per l'industria automobilistica. I rischi insiti in questo approccio devono essere affrontati in maniera adeguata nell'ambito del nostro operato come azienda.

Il comportamento legale e responsabile dei soci, della direzione, dei quadri dirigenziali e, soprattutto, di ogni singolo collaboratore ricopre un'importanza decisiva per il futuro successo della nostra realtà aziendale. Questa esigenza non riguarda solo il nostro mercato d'origine, quello tedesco, bensì tutti i mercati del mondo in cui siamo rappresentati o conduciamo attività economiche attraverso le nostre filiali.

Il gruppo Mubea è cosciente del proprio ruolo all'interno della società e della propria responsabilità nei confronti dei clienti e partner commerciali ma anche dei soci e collaboratori. L'azienda si impegna pertanto a rispettare principi fondamentali chiari, esigendo lo stesso impegno anche da parte dei propri partner commerciali.

L'integrità, il perseguimento del successo, la cooperazione e la responsabilità sono valori comuni che formano parte integrante della nostra cultura aziendale. Questi valori costituiscono il fondamento di un ambiente di lavoro cooperativo e produttivo e dell'ulteriore crescita del gruppo Mubea, ci guidano nella collaborazione reciproca e rappresentano il metro di misura delle nostre attività quotidiane.

Il codice di condotta Mubea riassume questi principi fondamentali tesi a garantire la compatibilità del nostro operato in qualità di azienda con i requisiti interni ed esterni, tra cui figurano leggi, direttive, accordi e altri vincoli di natura volontaria. Questo codice svolge anche una funzione di incoraggiamento per ciascun collaboratore ad assumersi le proprie responsabilità e di guida in questo ambito. Sancisce inoltre gli obiettivi e i principi alla base dell'operato del gruppo Mubea.

I principi fondamentali fissati dal codice di condotta Mubea rispecchiano anche la nostra scala di valori. La quantità di unità organizzative presenti all'interno del gruppo Mubea rende necessarie l'introduzione e l'applicazione di determinati parametri nell'intera organizzazione.

Il rispetto dei principi fondamentali sanciti dal codice di condotta Mubea tutela il gruppo Mubea e ogni singolo collaboratore da rischi evitabili e accresce la stima di cui godiamo presso i clienti e i partner commerciali.

Attendorn, Luglio 2023



Dr.-Ing. Thomas Muhr, CEO/General Partner

Per noi la fiducia nel comportamento legale e responsabile dei nostri collaboratori è vitale.

Il codice di condotta Mubea riassume i principi fondamentali che devono essere noti a tutti i collaboratori di qualsiasi impresa del gruppo Mubea. Questi principi forniscono una guida e chiariscono quale sia il comportamento corretto da adottare in ambito lavorativo. Alcuni dei principi fondamentali sanciti dal codice di condotta Mubea possono essere già coperti da regolamenti specifici. Per gli aspetti essenziali del codice di condotta Mubea possono essere creati degli approfondimenti illustrativi che, in parte, esistono già. Di conseguenza il codice di condotta Mubea ricopre una funzione riassuntiva e delucidativa che non sostituisce tali regole concrete. In particolare, qualora contengano requisiti più stringenti, tali regole prevalgono.

Il codice di condotta Mubea rappresenta anche una linea guida per i nostri partner commerciali su come garantire la compatibilità del nostro operato come azienda con le disposizioni interne ed esterne. La nostra decisione di iniziare o continuare ad avvalerci dei servizi di un partner commerciale dipenderà anche dalla garanzia del rispetto, nell'ambito dell'operato di quest'ultimo, del codice di condotta Mubea o, quanto meno, di un codice equipollente.

Il codice di condotta Mubea vale allo stesso modo per tutti i collaboratori delle imprese del gruppo Mubea, a prescindere

dal fatto che l'azienda abbia sede sul territorio nazionale o all'estero. Traducendo in pratica il codice di condotta Mubea, le filiali estere e i relativi collaboratori devono tener conto delle peculiarità locali.

Il codice di condotta Mubea sarà alla base di altri regolamenti aziendali che potranno considerare le particolarità di un determinato settore o Paese. Si estende alla sfera delle attività di servizio all'interno dell'azienda.

Per quanto riguarda le partecipazioni aziendali non attribuibili al gruppo Mubea, quest'ultimo si impegna, nei limiti delle proprie possibilità, a favorire l'osservanza di requisiti di condotta analoghi.

La dirigenza di Muhr und Bender KG può emanare indicazioni generalmente valide per l'ulteriore concretizzazione dei principi fondamentali sanciti dal codice di condotta Mubea. Il codice di condotta non dà in alcun caso adito a pretese di terzi nei confronti di Mubea e dei suoi collaboratori. I rapporti giuridici nei confronti di questi ultimi sono vincolati dalle disposizioni legislative o contrattuali pertinenti.

L'utilizzo, di seguito, della sola forma maschile ha l'unico scopo di facilitare la lettura. Il termine collaboratore, in assenza di un'indicazione esplicita in senso contrario, indica anche i direttori e gli altri quadri dirigenziali.

Diritto e legislazione, concorrenza, corruzione

Noi rispettiamo sempre il diritto e la legislazione e conduciamo tutte le nostre attività in accordo con le disposizioni legislative nazionali vigenti.

Noi agiamo secondo i principi fondamentali della leale e libera concorrenza e ci atteniamo alle norme giuridiche pertinenti in materia di concorrenza e cartello in tutti i Paesi in cui opera il gruppo Mubea.

Noi non tolleriamo alcun tipo di corruzione sotto forma di agevolazioni illegali. Noi non accettiamo favori illeciti e non ci lasciamo corrompere.

Condotta etica, lealtà nei confronti dei partner commerciali

Noi ci atteniamo ai principi fondamentali riconosciuti a livello internazionale che vietano la discriminazione delle persone.

I nostri partner commerciali vengono trattati con lealtà e selezionati secondo criteri verificabili. Se emerge che un fornitore viola il presente codice di condotta di Mubea, tale fornitore non riceve commesse.

Ambiente lavorativo, standard previdenziali

Noi rispettiamo il diritto alla libertà di associazione e alle trattative collettive.

Per quanto riguarda la retribuzione, gli orari di lavoro e la previdenza sociale, si tiene conto quanto meno delle normative nazionali. Noi ci preoccupiamo della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro.

Nell'ambito del nostro rapporto di lavoro ci impegniamo pienamente a favore di Mubea. Eventuali conflitti di interessi vengono comunicati. Per esercitare attività esterne e posizioni di controllo o direttive è necessario il consenso preliminare di Mubea.

Mubea non tollererà alcun tipo di molestia o violenza sul luogo di lavoro. È espressamente vietata ogni forma di molestia per via della provenienza etnica, del colore della pelle, della religione, del sesso, della provenienza, dell'età o della disabilità, così come ogni forma di molestia sessuale e violenza fisica contro i nostri collaboratori.

Ambiente e sicurezza

I nostri prodotti soddisfano gli standard ambientali del nostro segmento di mercato. Durante la produzione, le risorse naturali vengono impiegate con parsimonia e in maniera mirata.

Le risorse e gli strumenti di lavoro messi a nostra disposizione vengono impiegati solo per scopi aziendali secondo la relativa destinazione d'uso, a meno che regolamenti speciali non ne consentano l'uso privato.

Al fine di tutelare i dati del gruppo Mubea e dei nostri partner commerciali, i nostri sistemi informatici devono essere utilizzati solo secondo le direttive informatiche. Tutte le questioni riservate vengono mantenute segrete.

Osservanza della legge

Noi conduciamo tutte le attività commerciali in maniera tale da assicurarne la conformità alle leggi, alle disposizioni giuridiche e agli obblighi contrattuali assunti e di volta in volta applicabili sia in territorio nazionale che all'estero.

In qualità di gruppo di imprese attivo a livello internazionale, noi rispettiamo tutte le disposizioni fiscali nazionali ed estere. Ciò vale anche per tutte le disposizioni doganali e in materia di commercio estero, controllo delle esportazioni e sanzioni. Tutte le imprese si attengono alle disposizioni pertinenti per una rendicontazione finanziaria regolamentare.

Concorrenza

Noi agiamo secondo i principi fondamentali della leale e libera concorrenza e ci atteniamo alle norme giuridiche pertinenti in materia di concorrenza e cartello vigenti a livello nazionale e in tutti i Paesi in cui opera il gruppo Mubea.

È vietata qualsiasi intesa segreta con i concorrenti in merito prezzi di vendita, clienti, zone di fornitura ecc. Fa eccezione la cooperazione con i concorrenti in altri ambiti (ad esempio nello sviluppo di nuovi prodotti) in cui i positivi effetti economici generali prevalgono sui limiti imposti dalla concorrenza. L'ammissibilità di tali cooperazioni va valutata singolarmente in ogni caso specifico.

Corruzione e concessione di vantaggi

Noi non tolleriamo alcun tipo di corruzione sotto forma di agevolazioni illegali di qualsiasi genere.

Non è consentito effettuare donazioni di alcun tipo a favore di autorità e pubblici ufficiali, nemmeno nel caso in cui abbiano un valore economico esiguo. Tali figure devono mantenere la propria indipendenza. In seno alle trattative o ai colloqui è ammessa la fornitura a pubblici ufficiali di un ristoro adeguato nella misura consentita dalla legge.

Omaggi, inviti, agevolazioni o altri vantaggi personali sotto forma di "donazioni nell'ambito del mantenimento del rapporto commerciale" a favore di aziende statali, ovvero imprese interamente o parzialmente di proprietà dello Stato, e di altri partner commerciali del settore privato, sono consentiti solo se non violano norme penali o di altro tipo e non hanno un valore sproporzionatamente elevato.

Le donazioni devono essere trasparenti per non destare il sospetto di corruzione o concessione di vantaggi. In particolare non sono consentiti doni in denaro o donazioni equivalenti a favore di collaboratori o incaricati di imprese nazionali o estere o di persone a loro prossime come contropartita per la concessione di vantaggi. L'invio di omaggi avviene all'indirizzo aziendale: noi non inviamo omaggi a recapiti privati.

Corruttibilità e accettazione di vantaggi

Noi non accettiamo favori illeciti e non ci lasciamo corrompere.

Ai collaboratori del gruppo Mubea è consentito accettare donazioni quali omaggi (non in denaro contante) o inviti da parte dei fornitori ai fini del mantenimento del rapporto commerciale solo se l'occasione e l'entità sono adeguate. Nei casi dubbi è necessario consultare il proprio superiore.

5

CONDOTTA ETICA LEALTÀ NEI CONFRONTI DEI PARTNER COMMERCIALI

Condotta etica

Noi ci atteniamo al divieto di discriminazione fissato dalla Convenzione europea dei diritti dell'uomo e dalla Carta dei diritti fondamentali dell'UE, ovvero non sfavoriamo alcun collaboratore, in particolare non per via del sesso, della provenienza etnica o sociale, dell'orientamento sessuale, della cultura, della religione, nazionalità, opinioni politiche, dell'età o dello stato di salute.

Rifiutiamo tutte le forme di lavoro minorile, forzato e obbligatorio, così come tutte le forme di schiavitù moderna e di traffico di esseri umani. Vengono rispettati i regolamenti di ogni Stato in materia di età lavorativa minima.

Nell'ambito delle assunzioni, delle condizioni di impiego, dell'aggiornamento e dello sviluppo personale, le persone in possesso delle medesime qualifiche specialistiche e personali devono godere del medesimo trattamento. Il lavoro svolto dai dipendenti viene retribuito di conseguenza, a seconda della sede di lavoro e delle singole mansioni. Paghiamo il salario minimo stabilito dalla legge in vigore.

Ci impegniamo per la parità di genere e per l'inclusione e i diritti delle minoranze e delle popolazioni indigene.

Lealtà nei confronti dei partner commerciali

Noi trattiamo i nostri partner commerciali in maniera leale. La nostra azienda deve farsi stimare dai partner commerciali per la propria integrità.

La selezione dei nostri fornitori avviene secondo criteri oggettivi e verificabili.

I fornitori che violano i principi del Codice dei fornitori non saranno presi in considerazione.

6

AMBIENTE LAVORATIVO

STANDARD PREVIDENZIALI

Libertà di associazione, trattative collettive

Noi tuteliamo il diritto alla libertà di associazione e alle trattative collettive, rispettando il quadro normativo di ogni Stato. I collaboratori devono potersi confrontare apertamente con la direzione aziendale sulle condizioni di lavoro senza dover temere ritorsioni.

Retribuzione, standard previdenziali, sicurezza sul luogo di lavoro

La retribuzione avviene nel rispetto dei salari minimi e dei regolamenti in materia di lavoro straordinario stabiliti dalla legislazione del Paese di riferimento. Ciò vale anche per gli orari di lavoro e la previdenza sociale. I rapporti di lavoro vengono stretti su base volontaria. I collaboratori hanno il diritto di recedere dal rapporto di lavoro concedendo un preavviso adeguato. Noi ci preoccupiamo affinché la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro siano assicurate quanto meno ai sensi delle disposizioni nazionali di volta in volta vigenti.

Assenza di conflitti di interessi

Durante l'orario di lavoro non prestiamo servizio per terzi. Le attività esterne di qualsiasi natura vanno comunicate alla direzione dell'impresa di riferimento all'interno del gruppo Mubea. Ciò vale anche nel caso in cui un collaboratore conduca o partecipi a un'impresa che mantiene un rapporto di parziale o completa concorrenza o un rapporto commerciale con un'impresa del gruppo Mubea.

Prima di intraprendere un'attività esterna o una posizione di controllo o direttiva presso altre organizzazioni è necessario ottenere l'autorizzazione della dirigenza dell'impresa di riferimento all'interno del gruppo Mubea.

Tale autorizzazione va ottenuta anche nel caso di assegnazione di commesse a un'impresa a cui si partecipa in prima persona o a cui partecipa un proprio congiunto o un'altra persona strettamente legata a sé.

Noi non favoriamo i partner commerciali sulla base di interessi privati.

Produzione e prodotti ecologici

In sede di produzione, teniamo attivamente conto delle questioni ambientali e, tramite l'impiego di processi produttivi adatti, evitiamo, nella misura del possibile, ripercussioni negative sull'ambiente. Ci impegniamo a preservare l'integrità del suolo, evitando alterazioni dannose, e a evitare qualsiasi forma di inquinamento dell'acqua e dell'aria, nonché di emissioni sonore nocive. Non tolleriamo sfratti e confische di terreni. Il risparmio energetico e la riduzione delle emissioni sono al centro dell'attenzione. I prodotti Mubea devono soddisfare gli standard ambientali del nostro segmento di mercato. Rispettiamo i divieti ambientali dettati dalla legge tedesca sugli obblighi di approvvigionamento della catena di fornitura (German Supply Chain Sourcing Obligations Act).

Utilizzo delle risorse aziendali

Noi utilizziamo le risorse del gruppo Mubea in maniera accorta e mirata. Mubea mette a disposizione dei propri dipendenti diverse risorse e attrezzature di lavoro per il corretto svolgimento delle rispettive mansioni. Lo sfruttamento delle risorse dell'azienda per scopi privati è fondamentalmente vietato se non consentito in modo esplicito, ad esempio da contratti collettivi, accordi aziendali o contratti di lavoro. Noi non utilizziamo le risorse del gruppo Mubea per scopi non previsti.

Tutela dei dati e sicurezza informatica, riservatezza e Diritti di Proprietà industriale, Servizi di sicurezza

L'attività commerciale del gruppo Mubea dipende in larga parte dalla disponibilità e dal funzionamento dei sistemi informatici. La sicurezza e l'integrità di tutti i dati ha quindi un'importanza elementare per noi. I dati sensibili dei nostri collaboratori, clienti e altri partner commerciali e le

informazioni relative a fatti commerciali devono essere protette da qualsiasi accesso non autorizzato. È vietato l'utilizzo dei sistemi informatici e delle apparecchiature informatiche di Mubea per attività illegali, fraudolente o moleste. Mubea consente un utilizzo prettamente occasionale e irrilevante rispetto all'utilizzo per scopi lavorativi della connessione Internet aziendale e del computer messo a disposizione. Noi utilizziamo i sistemi informatici solo secondo le disposizioni degli addetti informatici e nel rispetto dei regolamenti sulla tutela dei dati.

Noi manteniamo segrete tutte le questioni, i documenti e le informazioni riservate (soprattutto se relative a competenze, affari e segreti commerciali come dettagli tecnici di prodotti e processi) sia per la durata del rapporto di lavoro che in seguito alla sua conclusione e non cediamo informazioni a riguardo a soggetti esterni, salvo nei casi in cui vi siamo costretti dalla legge o per ordine di un tribunale o un'autorità. Vanno considerati come soggetti esterni anche i nostri congiunti o le persone strettamente legate a noi.

Rispettiamo i diritti di proprietà industriale di terzi e ci assicuriamo di non utilizzare prodotti contraffatti.

Per proteggere la nostra azienda, non utilizziamo servizi di sicurezza che non rispettano i diritti umani.



OSSERVANZA DEI PRINCIPI FONDAMENTALI

DENUNCIA DI VIOLAZIONI

Ciascun collaboratore ha la responsabilità di rispettare e promuovere attivamente i principi fondamentali sanciti dal codice di condotta Mubea. In caso di dubbi è possibile rivolgersi in prima istanza al proprio superiore. Quest'ultimo deve garantire che i collaboratori di sua competenza conoscano e rispettino i principi di condotta fondamentali. L'interlocutore di livello superiore è la dirigenza della società Mubea di riferimento.

Le azioni incompatibili con il codice di condotta Mubea possono avere conseguenze di diritto lavorativo, civile e penale per il singolo collaboratore e devono essere tempestivamente corrette.

Siamo consci del fatto che le violazioni del codice di condotta Mubea possono avere conseguenze anche gravi per l'impresa del gruppo Mubea interessata. In particolar modo, costituiscono una minaccia per la sussistenza le violazioni della legislazione in materia di concorrenza, cartello e corruzione. Pertanto non vengono tollerati in alcun modo comportamenti inappropriati in questi ambiti.

La denuncia di violazioni del codice di condotta Mubea può avvenire in modi diversi:

- › se si osserva un comportamento inappropriato da parte di un collaboratore, occorre innanzitutto cercare di chiarire la situazione in maniera amichevole, facendo notare al collaboratore l'inappropriatezza del suo comportamento e le potenziali conseguenze dello stesso.
- › Tuttavia, puoi anche contattare gli organi di mediazione interni in qualsiasi momento. Gli organi di mediazione interni possono essere, a scelta, i propri superiori o il CFO della società Mubea di riferimento. La tua segnalazione sarà trattata in modo confidenziale e non dovrai temere ritorsioni.
- › se si dubita o teme che la denuncia non venga gestita con la dovuta riservatezza, è possibile contattare gli appositi organi di mediazione esterni, rappresentati dalla società di revisione dei conti del gruppo, la Warth & Klein Grant Thornton AG, che accoglie denunce in lingua tedesca o inglese in maniera riservata per telefono, posta o e-mail. Se vieni a conoscenza di comportamenti che ritieni non conformi al Codice di Condotta Mubea, puoi segnalarli in qualsiasi momento a compliance@mubea.com.
- › Offriamo inoltre la possibilità di presentare notifiche relative a rischi o alla violazione dei diritti umani e dell'ambiente in conformità con la legge tedesca sulla diligenza della catena di fornitura (German Supply Chain Due Diligence Act) tramite un sistema di notifica elettronico sul nostro sito web al link: <https://mubea.integrityline.com>.